

**Муниципальное бюджетное  
общеобразовательное учреждение  
«Светловская средняя  
общеобразовательная школа имени  
Солёнова Бориса Александровича»**

**ПРИНЯТО**

на Педагогическом совете  
протокол № 6 от  
«30» декабря 2022г.



**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о мерах стимулирования и поощрения педагогических работников  
в МБОУ «Светловская СОШ имени Солёнова Б.А.» вовлеченных в систему  
наставничества**

**1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.1. Настоящее Положение «О мерах стимулирования и поощрения педагогических работников в МБОУ «Светловская СОШ имени Солёнова Б.А.» вовлеченных в систему наставничества разработано в соответствии с нормативно-правовыми документами:

- Федеральный закон Российской Федерации от 29 декабря 2021 года № 273 «Об образовании в Российской Федерации»;
- Распоряжение Минпросвещения от 25.12.2019 № Р-145 «Об утверждении методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися»;
- Письма Минпросвещения России от 23.01.2020 №МР-42/02 «О направлении целевой модели наставничества и методических рекомендаций»;
- Письма Министерства Просвещения Российской Федерации, общероссийского Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации от 21.12.2021 года № АЗ-1128/08 «Методические рекомендации по разработке и внедрению системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях»;
- Приказа Департамента образования и науки Ханты-Мансийского автономного округа –Югры от 25.03.2022 года № 10-П-411 «О внедрении и реализации системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях Ханты-мансийского автономного округа – Югры».

1.2. В МБОУ «Светловская СОШ имени Солёнова Б.А.» сформирована и действует целевая модель наставничества, которая направлена на формирование условий для успешной личной и профессиональной самореализации максимально полного раскрытия потенциала личности наставляемого, системы поддержки, оказание помощи педагогическим работникам школы в их профессиональном становлении,



приобретении профессиональных компетенций, в профессиональном росте и совершенствовании.

В реализацию целевой программы наставничества вовлечены опытные педагогические работники школы, имеющие устойчивые профессиональные достижения и успехи, стабильно показывающие высокое качество образования обучающихся по учебным дисциплинам, готовые к транслированию педагогического опыта, обладающие необходимыми профессиональными компетенциями.

1.3. С целью дальнейшего развития наставничества и вовлечение в движение наставничества преподавателей в школе сформирована система стимулирования вовлеченных в данную систему.

Данное положение определяет меры стимулирования и поощрения педагогов, вовлеченных в наставничество, формы стимулирования и поощрения.

## **2. ФОРМЫ СТИМУЛИРОВАНИЯ И ПООЩРЕНИЯ**

В соответствии с законодательством Российской Федерации в МБОУ «Светловская СОШ имени Солёнова Б.А.» действуют формы материального поощрения за успехи в трудовой деятельности.

2.1. Материальное (денежное) стимулирование осуществляется в соответствии с коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами за особые заслуги, показатели и успехи в работе наиболее отличившихся работников, в том числе за реализацию наставнической деятельности в рамках надбавок за интенсивные и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ и премиальных выплат по итогам работы.

2.2. Нематериальные способы стимулирования предполагают комплекс мероприятий, направленных на повышение общественного статуса наставников:

- публичное признание их деятельности и заслуг, размещение на информационных стендах и в соответствующих разделах сайта МБОУ «Светловская СОШ имени Солёнова Б.А.» информации о наиболее результативных практиках, применяемых наставниками, достигнутых результатах;
- формирование общественного признания успехов наставнической деятельности в улучшении психологического климата в коллективе, увеличении работоспособности педагогических работников;
- внесение изменений в систему рейтинговой оценки деятельности преподавателей, в том числе внесение показателей участия педагогов в наставничестве;
- включение активных наставников в резерв управленческих кадров в МБОУ «Светловская СОШ имени Солёнова Б.А.», рекомендации к включению активных наставников в коллегиальные органы управления в МБОУ «Светловская СОШ имени Солёнова Б.А.»;
- наставническая деятельность может быть учтена при проведении конкурса на занятие вакантной должности (карьерный рост); выдвижении на профессиональные конкурсы педагогических работников, в том числе в качестве жюри; награждение наставников дипломами/благодарственными письмами (на официальном сайте образовательной организации, в социальных сетях), представление к награждению ведомственными наградами;

- поощрение успехов наставнической деятельности приказом директора МБОУ «Светловская СОШ имени Солёнова Б.А.».

Для популяризации роли наставника и повышения его статуса рекомендуются такие меры, как организация и проведение конкурсов профессионального мастерства, конкурсов на лучшего наставника образовательной организации.

### **3. ПРОЦЕДУРА ПРИМЕНЕНИЯ ПООЩРЕНИЯ**

3.1. Решение о поощрении наиболее результативных участников наставничества осуществляется на основе мониторинга результативности деятельности наставников, который проводится по итогам учебного года. Проведение мониторинга осуществляется созданной комиссией, включающей куратора наставнической деятельности, руководителей методических объединений.

3.2. Обсуждение итогов мониторинга и предложений по поощрению педагогов, вовлеченных в систему наставничества, осуществляется на заседании педагогического совета МБОУ «Светловская СОШ имени Солёнова Б.А.».

3.3. Все формы поощрения в отношении вовлеченных в наставничество осуществляются приказом директора.