

**Отчет о реализации дорожной карты по реализации системы (целевой модели) наставничества
 MAOY «Светловская СОШ имени Солёнова Б.А.» за 2022-2023 учебный год**

№ п/п	Наименование мероприятий	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Результат. Вид документа	Отчет об исполнении мероприятия
1	Нормативное правовое регулирование реализации (целевой модели) наставничества в MAOY «Светловская СОШ имени Солёнова Б.А.»				
1.1.	Утверждение состава проектной группы по внедрению целевой модели наставничества в 2022-2023 г.	до 20.09.2022	Чернова Е.П.	Приказ ОО	Утвержден состав проектной группы по внедрению ЦМН: Чернова Е.П., Холодович Т.Б., Козак О.В., Жогина Т.А., Шумилова М.А.
1.2.	Назначение ответственного лица (куратора) за реализацию целевой модели наставничества в MAOY «Светловская СОШ имени Солёнова Б.А.» (далее - куратор внедрения ЦМН)	до 20.09.2022	Чернова Е.П.	Приказ ОО	Назначен ответственный за реализацию ЦМН – заместитель директора, Чернова Е.П.
1.3.	Разработка, согласование и утверждение дорожной карты реализации целевой модели наставничества в МБОУ «Светловская СОШ имени Солёнова Б.А.»	до 20.09.2022	Чернова Е.П.	Дорожная карта, Приказ ОО	Дорожная карта (целевая модель) наставничества MAOY «Светловская СОШ имени Солёнова Б.А.» на 2022 – 2023 годы утверждена директором Т.Б. Румянцевой
1.4.	Разработка и утверждение распорядительных актов о реализации ЦМН на уровне школы, включающие: - назначение ответственных за реализацию ЦМН в образовательной организации с описанием их обязанностей; - назначение ответственных за материально-техническое обеспечение программ наставничества в образовательной организации; - сроки проведения мониторинга эффективности программ наставничества;	до 20.09.2022	Чернова Е.П.	Приказы ОО	Создана и стабильно функционирует система (целевая модель) наставничества. Разработаны локальные акты и организационно-распорядительная документация: положение о системе наставничества педагогических работников

	- планируемые результаты внедрения ЦМН в образовательной организации.				МАОУ «Светловская СОШ имени Солёнова Б.А.»; дорожная карта (план) по реализации модели наставничества в 2022-2024 годы; приказы, регламентирующие деятельность в системе наставничества. Определены формы наставничества, пары «наставник-наставляемый». Разработаны и утверждены персонализированные программы наставничества. Проведена диагностика компетентностных дефицитов молодых педагогов. Наставниками системно оказывается методическая помощь молодым педагогам
1.5.	Разработка и утверждение распорядительной документации для обеспечения развития инфраструктурных, материально-технических ресурсов и кадрового потенциала школы	до 20.09.2022	Чернова Е.П.	Организационно-распорядительная документация	Разработана и утверждена организационно-распорядительная документация для обеспечения развития инфраструктурных, материально-технических ресурсов и кадрового потенциала школы
1.6.	Разработка и утверждение системы мотивации наставников в соответствии с механизмами, предусмотренными пунктом 5 методологии (целевой модели) наставничества, утвержденной распоряжением Минпросвещения России	до 20.09.2022	Чернова Е.П. Холодович Т.Б.	Методические рекомендации, Распорядит	Разработана и утверждена система мотивации наставников в соответствии с механизмами, предусмотренными пунктом 5

	от 25.12.2019 № Р-145			ельные акты	методологии (целевой модели) наставничества, утвержденной распоряжением Минпросвещения России от 25.12.2019 № Р-145 (Положение о наставничестве)
2	Организационная, методическая, экспертно-консультационная, информационная и просветительская поддержка участников внедрения целевой модели наставничества				
2.1	Информирование участников образовательных отношений о реализации целевой модели наставничества	20.09.2022	Чернова Е.П. Холодович Т.Б. Румма Е.А.	Информация на сайте школы	https://shkolasolnovasvetlyj-r86.gosweb.gosuslugi.ru/pedagoga-m-i-sotrudnikam/nastavnichestvo/
2.2	Формирование баз наставников на уровне школы	в течение всего периода реализации ЦМН	Чернова Е.П. Постникова Л.А.	Базы наставников, которые потенциально могут участвовать в программах наставничества, включая: - базы учеников для формы наставничества «ученик-ученик»; - базы выпускников; - базы наставников в от	Наличие единой информационной базы: - сформирован банк наставников и наставляемых (сентябрь 2022г.); - получены согласия наставников на сбор и обработку персональных данных (сентябрь 2022г.).

				предприяти й и организа ци й;	
2.3	Формирование баз программ наставничества на уровне школы	в течение всего периода реализации ЦМН	Чернова Е.П. Постникова Л.А.	Базы эффективных программ наставничества	Сформировано 4 пары «наставник-наставляемый» в формах: - «педагог – педагог». Разработаны и реализованы 4 персонализированных программы наставничества; - наставляемых, не сформировавших пару с наставником на 2022-2023 учебный год – нет. Педагог-психолог принял участие в разработке анкеты среди потенциальных наставников, желающих участвовать в реализации персонализированных программ наставничества и примут участие в анализе результатов анкетирования.
2.4	Разработка программно-методических материалов на уровне школы, необходимых для реализации целевой модели наставничества	до 20.09.2022	Чернова Е.П.	Программно-методическое обеспечение реализации ЦМН	Разработано программно-методическое обеспечение реализации ЦМН
3	Реализация целевой модели наставничества в МБОУ «Светловская СОШ имени Солёнова Б.А.» в 2021-2022 учебном году				
3.1	Работа по созданию условий для работы по	сентябрь-ноябрь	Чернова Е.П.	Нормативн	

	программе наставничества	2022г.	Постникова Л.А.	о е обеспечени е Распорядит ельная документац ия Программн о- методическ ое обеспечени е Материаль но- техническо е обеспечени е	
3.2	Формирование базы наставляемых в 2022 - 2023 учебном году	с 01 по 20 сентября 2022 г.	Чернова Е.П. Постникова Л.А.	База наставляемых с перечнем запросов, необходима для подбора кандидатов в наставники	Определены потенциальные наставляемые на 2022-2023 учебный год: педагоги, имеющие стаж работы в должности менее 3 лет: Перова Д.В., Гришина А.В., Таланова С.М.; педагог, вышедший из декретного отпуска, Гилязова А.Р.
3.3	Формирование базы наставников для реализации ЦМН в 2022 - 2023 учебном году (отбор из числа потенциальных наставников в соответствии с сформированным на текущий учебный год перечнем запросов)	с 01 по 20 сентября 2022 г.	Чернова Е.П. Постникова Л.А.	База наставников для участия в программах наставничества	Сформирована база наставников – опытные педагоги, прошедшие курсы повышения квалификации по актуальным вопросам образования и имеющие

				ства в 2022 - 2023 учебном году, подходяща я для конкретных программ и запросов наставляем ых	высокие результаты в работе: Жогина Т.А., Шумилова М.А., Козак О.В., Холодович Т.Б.
3.4	Обучение наставников	с 01 сентября по 15 ноября 2022г	Чернова Е.П.		Шумиловой М.А. пройдены КПК «Методологические аспекты наставничества и менторства в педагогической практике» на базе АУ «Институт развития образования» г. Ханты- Мансийск, октябрь 2022 г.
3.5	Формирование наставнических пар или групп	до 20 сентября 2022 г.	Чернова Е.П. Постникова Л.А.	Сформиров анные наставниче ские пары или группы, готовые продолжит ь работу в рамках программ	Сформировано 4 пары «наставник-наставляемый» в формах: - «педагог – педагог».
3.6	Организация работы наставнических пар или групп: - встреча-знакомство; - пробная встреча; - встреча-планирование; - совместная работа наставника и наставляемого (комплекс последовательных встреч с обязательным заполнением обратной связи); - итоговая встреча.	в соответствии со сроками реализации программ наставничества	Чернова Е.П.	Реализация программ наставниче ства	Разработаны и реализованы 4 персонализированных программы наставничества
3.7	Завершение наставничества: - подведение итогов работы в формате личной и групповой рефлексии; - проведение открытого публичного	май 2023 г.	Чернова Е.П.	Фиксация результатов и организац	Сформированы отчеты о реализации персонализированных программ наставничества

	мероприятия.			я комфортно выхода наставника и наставляемого из программы с перспективой продолжения цикла	
4	Содействие распространению и внедрению лучших наставнических практик, различных форм и ролевых моделей для обучающихся, педагогов и молодых специалистов				
4.1	Участие в тематических мероприятиях (фестивалях, форумах, конференциях наставников, конкурсах профессионального мастерства), нацеленных на популяризацию роли наставника с 2022 г.	в течение всего периода реализации ЦМН	Чернова Е.П.	Утвержден комплекс тематических мероприятий	Холодович Т.Б. и Гришина А.В. совместно подготовили выступление на заседании районного методического объединения по математической грамотности. Мастер-класс: «Формирование математической грамотности младших школьников средством использования практико-ориентированных заданий и проблемных ситуаций на уроках математики»; Козак О.В. приняла участие в региональном этапе конкурса «Педагог года Югры – 2023»
4.2	Создание специальных рубрик в социальных сетях, на официальном сайте школы	до 20.09. 2022	Румма Е.А.	Сформирована система поддержки наставниче	https://shkolasolnovasvetlyj-r86.gosweb.gosuslugi.ru/pedagogam-i-sotrudnikam/nastavnichestvo/

						ста через сеть Интернет
5	Мониторинг и оценка результатов внедрения целевой модели наставничества					
5.1	<p>Осуществление персонализированного учета молодых специалистов и педагогов, участвующих в программах наставничества</p>	<p>Чернова Е.П.</p>	<p>декабрь 2022г – май 2023 г.</p>	<p>Сформированы данные для проведения оценки вовлеченности в различные формы наставничества</p>	<p>Информационная база наставников</p>	<p>Сформированы различные формы наставничества</p>
5.2	<p>Проведение внутреннего мониторинга реализации и эффективности программ наставничества</p>	<p>Чернова Е.П.</p>	<p>декабрь 2022г – май 2023 г.</p>	<p>Получены данные о процессе и реализации программ наставничества от участников программ и привлеченных к программе лиц</p>	<p>Представлен SWOT – анализ реализуемой программы наставничества</p>	<p>Получены данные о процессе и реализации программ наставничества от участников программ и привлеченных к программе лиц</p>
5.3		<p>Чернова Е.П. Постникова Л.А.</p>	<p>декабрь 2022г – май 2023 г.</p>	<p>Получены и обобщены на школьном уровне</p>	<p>Заполнены опросники для SWOT-анализа реализуемой программы наставничества</p>	<p>Сбор результатов мониторинга реализации программ наставничества в школе</p>

				данные о внедрении ЦМН	
6	Мониторинг процесса реализации программ наставничества (в соответствии с материалами методических рекомендаций, утвержденных распоряжением Минпросвещения России от 25.12.2019 № Р-145)				
5.1	Оценка качества реализации программ наставничества	Январь - май 2023 г.	Чернова Е.П. Постникова Л.А.	Оформлены и обобщены материалы в соответствии с приложением 2 к методическим рекомендациям	Заполнена анкета куратора
5.2	Оценка мотивационно-личностного, компетентностного, профессионального роста участников целевой модели наставничества	май 2023г.	Чернова Е.П. Постникова Л.А.	Оформлены и обобщены материалы в соответствии с приложением 2 к методическим рекомендациям	Заполнена таблица «Оценка программы наставничества»
6	Координация и управление реализацией внедрения целевой модели наставничества				
6.1	Контроль реализации мероприятий по внедрению целевой модели наставничества:				
6.1.1	на уровне школы: - контроль процедуры внедрения целевой модели наставничества;	С 1 октября 2022г по май 2023г	Чернова Е.П. Постникова Л.А.		Собрана обратная связь от наставников, наставляемого и куратора, подведены итоги

	- контроль проведения программ наставничества.				мониторинга эффективности реализации программы
6.2	Координирование внедрения целевой модели наставничества				
6.2.1	На уровне школы	В течение всего периода внедрения ЦМН	Чернова Е.П. Постникова Л.А.	Обеспечение условий реализации ЦМН	Проведена работа в соответствии с дорожной картой ЦМН на 2022-2023 уч. год

Отчет составлен заместителем директора:



(Е.П. Чернова)

Директор МАОУ «Светловская СОШ имени Солёнова Б.А.»

(С.В. Румянцева)

